



СОВЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТЕРЕКСКОЕ
ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

361214 КБР Терский район с.Терекское ул. Ленина, 1. тел. 77-4-46

«18» марта 2013г.

21-ая сессия
5-го созыва

РЕШЕНИЕ № 21/2

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса
на замещение вакантной должности муниципальной службы в
сельском поселении Терекское Терского муниципального
района Кабардино-Балкарской Республики**

В целях реализации прав граждан на равный доступ к муниципальной службе, а также для установления единого порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Совет местного самоуправления сельского поселения Терекское Терского муниципального района Кабардино-Балкарской республики **решил:**

1. Утвердить положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики согласно приложению.

2. Обнародовать Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики.

Глава сельского поселения
Терекское



З.С.Ханиев

З.С.Ханиев

Утверждено
решением №21/2 21-й сессии 5-го созыва
Совета местного самоуправления
сельского поселения Терекское
Терского муниципального района
18.03.2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района КБР.

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) объявляется главой сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР при наличии вакантной должности. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится для всех муниципальных должностей муниципальной службы, за исключением младших муниципальных должностей муниципальной службы.

1.3. Конкурс обеспечивает право граждан на равный доступ к муниципальной службе.

1.4. Конкурсный отбор кандидатов осуществляется на основе их профессиональных, деловых и личностных качеств.

1.5. Конкурс проводится среди граждан, подавших заявление об участии в конкурсе, с учетом квалификационных требований, установленных законодательством и предъявляемых к муниципальным должностям муниципальной службы в сельском поселении Терекское Терского муниципального района КБР.

Муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе по собственной инициативе независимо от того, какую должность он занимает в момент его проведения.

1.6. Для проведения конкурса в местной администрации сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР создается конкурсная комиссия в количестве 5-ти человек, состав которой утверждается главой сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР.

1.7. Конкурс может проводиться в форме конкурса-испытания или конкурса документов. Конкурсная комиссия оценивает участников конкурса документов на основании документов об образовании, о прохождении государственной, муниципальной службы и о другой трудовой деятельности,

а также на основании рекомендаций, результатов тестирования, других документов.

Конкурс-испытание может включать в себя прохождение испытания на соответствующей муниципальной должности муниципальной службы и завершаться квалификационным экзаменом.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано в районной газете «Терек» не позднее чем за 20 дней до объявленной в нем даты проведения конкурса.

Информационное сообщение о проведении конкурса должно включать:

-наименование вакантной должности, на замещение которой объявляется конкурс;

-требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности;

-дату начала и окончания приема документов;

-адрес места приема документов;

- перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

-дату, время и место проведения конкурса;

-проект трудового договора;

-номера телефонов и местонахождение конкурсной комиссии.

2.2. Для участия в конкурсе претенденты представляют в конкурсную комиссию в установленный п.2 3 срок следующие документы:

-заявление (форма произвольная);

-анкету установленной формы с фотографией (анкета кадрового учета):

-копии документов об образовании, ученой степени, звании;

-копии документов, подтверждающих стаж работы;

-иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

2.3. Документы на участие в конкурсе представляются в конкурсную комиссию в течение 20 дней с момента опубликования сообщения о проведении конкурса в газете.

Несвоевременное или неполное представление документов, указанных в пункте 2. 2 настоящего Положения, является основанием для отказа гражданину в приеме документов

2.4. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случаях, предусмотренных ст. 13 Федерального закона от 02.03 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

2.5. Список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, утверждается конкурсной комиссией

2.6 При определении квалификационных и иных требований применительно к конкретной должности конкурсная комиссия руководствуется Федеральным, Республиканским (КБР) законодательством о

муниципальной службе, правовыми актами сельского поселения Новотерекское, устанавливающими соответствующие требования по данной муниципальной должности.

2.7. Для оценки профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы конкурсная комиссия может привлекать к работе независимых экспертов, использовать индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочий по муниципальной должности, на замещение которой объявлен конкурс, и иные формы.

3. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Результаты конкурса подводятся на итоговом заседании комиссии.

3.2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов

3.3. Форма голосования (тайное, открытое) определяется решением конкурсной комиссии. Решение комиссии по результатам конкурса принимается тайным или открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Результаты голосования и решение комиссии заносятся в протокол, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую муниципальную должность либо отказа в таком назначении.

Глава сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.

3.6. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, в полной мере отвечающие требованиям, предъявляемым к муниципальной должности, на замещение которой конкурс был объявлен, глава сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР может назначить повторный конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы. Проведение повторного конкурса осуществляется в соответствии с требованиями настоящего Положения.

В случае если по итогам повторного конкурса не были выявлены кандидаты, в полной мере отвечающие требованиям, предъявляемым к

вакантной должности, глава сельского поселения Терекское Терского муниципального района КБР вправе назначить кандидата на соответствующую муниципальную должность муниципальной службы по своему усмотрению, отвечающего требованиям, предъявляемым к данной муниципальной должности